

Informe del Año de Gestión 2025 (segundo año)

Asociación de Profesores y Profesoras de la Pontificia
Universidad Católica del Ecuador (APPUCE)

Introducción

El segundo año de gestión de la APPUCE se desarrolló en un contexto significativo: la conmemoración de los 50 años de la Asociación y el cambio de autoridades universitarias. El trabajo se articuló en torno a los tres ejes estratégicos; Acoger, Acompañar y Fortalecer y los tres ámbitos de acción: Académico, Administrativo-Financiero y Bienestar, con el objetivo de fortalecer la vida gremial, académica y humana de los docentes, bajo principios de responsabilidad institucional y gestión transparente.

Ejes del Plan de Gestión

- **Acoger:** Programa estructurado para recibir e integrar a los profesores socios en la comunidad de la APPUCE, mejorando el ambiente de su entorno académico y de trabajo.
- **Acompañar:** Brindar apoyo continuo a los profesores en su desarrollo profesional y personal.
- **Fortalecer:** Consolidar la unión y colaboración entre los profesores para alcanzar metas profesionales y personales comunes.

Ámbitos de Acción

- **Académico:** Mejorar la calidad educativa y promover la investigación y la innovación.
- **Administrativo Financiero:** Optimizar la gestión de recursos y garantizar la transparencia financiera.
- **Bienestar:** Fomentar el bienestar integral de los profesores, incluyendo aspectos físicos, emocionales y sociales.

Logros y Actividades del Año 2025

1 eje: Acoger

1.1 Ámbito Académico:

Se implementaron programas de bienvenida e integración para nuevos socios, se organizaron encuentros académicos y redes de apoyo, y se fortaleció la articulación con instancias académicas internas y externas. Se desarrolló la Diplomatura en Inteligencia Artificial: Impacto en la Educación y la Producción Académica, y se elaboró normativa para los apoyos financieros no reembolsables vinculados a resultados académicos. Asimismo, se coordinó con el Área de Idiomas de la PUCE la realización de exámenes de ubicación de inglés, sin costo para los docentes, como base para la promoción de cursos exclusivos para profesorado.

1.2 Ámbito Administrativo - Financiero

Se promovieron mecanismos de comunicación para incorporar docentes no afiliados a la APPUCE.

Se avanzó en el proceso de actualización y reforma de estatutos.

Se fortalecieron los canales de comunicación institucional mediante la actualización de la página web y redes sociales.

Se fortaleció la integración de todos los docentes y de la comunidad universitaria, a su APPUCE.

- Eventos de integración y socialización: Realización por segundo año de la sesión solemne y reconocimientos académicos con cena bailable en honor a los y las profesoras en su día conmemorativo. Cena celebración de Navidad y Año nuevo.
- Presente Navideño.
- Presente de bienvenida en cada inicio de semestre
- Entrega de colada morada y guaguas de pan en conmemoración del Día de los Difuntos.
- Reconocimientos por el día de la mujer.
- Pregón de fiestas se suspendió el auspicio al evento
- En fiestas de Quito se realizó una serenata Quiteña y entrega de canelazos sin licor.

1.3 Ámbito Bienestar.

- Se mantuvieron los servicios de la cafetería de la APPUCE, con los suministros y equipamiento necesarios a disposición de los socios, lo que ha permitido un uso continuo y en crecimiento del espacio. Este incremento se evidencia tanto en la mayor frecuencia de uso como en el aumento de nuevos usuarios registrados mediante huella digital. Se invita a los docentes que aún no cuenten con su huella registrada a acercarse a la Asociación para realizar el proceso correspondiente.
- Proyecto “La Aso nuestra casa en el Trabajo”, Se suspendió por el proyecto de Clínica de Odontología y el acceso Sur del Campus.

2 eje: Acompañar

2.1 Ámbito Académico

Se promovió la formación especializada: Cursos sobre temas actuales de educación, y por áreas, por ejemplo, Diplomados de CETCIS y PUCE Virtual y Cursos de Inglés específicos para docentes.

Diplomatura en Inteligencia Artificial: Impacto en la Educación y la Producción Académica treinta asistentes.

Se desarrolló con calidad, los proyectos y actividades académicas que la APPUCE ha implementado históricamente para sus socios como los reconocimientos, con la mejora de los procesos y normativas y la actualización de estatutos.

2.2 Ámbito Administrativo – Financiero

La APPUCE fortaleció su rol de articulación institucional y representación docente mediante un diálogo permanente con las autoridades universitarias. En este marco, se mantuvieron

Reunión Rector, reunión con nuevos Decanos, reunión con el Provincial de los Jesuitas en la consulta para nuevo rector. Se realizó un desayuno de trabajo con el nuevo Rector luego de su asunción

Se solicitó se informe los procesos legales de salida de los docentes para organizar procesos de acompañamiento.

Se mejoraron y agilizaron los procesos administrativos internos, especialmente en la devolución de aportes, reduciendo tiempos de gestión y fortaleciendo la eficiencia operativa de la Asociación. Asimismo, se gestionaron responsablemente los recursos institucionales, incluyendo la devolución de aportes del año 2024, la implementación de normativa de apoyos financieros y la realización de auditorías contables con planes de mejora.

2. 3 Ámbito Bienestar

Se activaron redes de apoyo psicológico, legal y de salud, destacando la aprobación del beneficio de devolución del copago en consultas de especialidad en PUCESalud hasta por tres ocasiones al año. Se realizaron eventos institucionales de integración y conmemoración para los socios.

Se desarrolló con calidad, los proyectos y actividades sociales que la APPUCE ha implementado históricamente para sus socios: festividades y otros eventos sociales.

- Eventos de integración y socialización: Realización por segundo año de la sesión solemne y reconocimientos académicos con cena bailable en honor a los y las profesoras en su día conmemorativo. Cena celebración de Navidad y Año nuevo.
- Presente Navideño.
- Presente de bienvenida en cada inicio de semestre
- Entrega de colada morada y guaguas de pan en conmemoración del Día de los Difuntos.
- Festejo a Quito.

3 eje: Fortalecer

3.1 Ámbito Académico

Se organizaron actividades académicas y conmemorativas en el marco de los 50 años de la APPUCE, incluyendo la Diplomatura en Inteligencia Artificial, el reconocimiento a los docentes fundadores de la Asociación, la celebración de una eucaristía conmemorativa y un cóctel institucional. En este contexto, se desarrolló el logotipo conmemorativo de los 50 años como parte del fortalecimiento de la identidad institucional.

3.2 Ámbito Administrativo - Financiero.

Se fortaleció una cultura de gestión transparente mediante auditorías, rendición de cuentas, publicación oportuna de información financiera y mecanismos de control que resguardan el patrimonio de las socias y socios. Estas acciones consolidaron la confianza institucional y la sostenibilidad de la APPUCE.

Se fortaleció e institucionalizó los procesos y proyectos de la APPUCE.

- Reforma de estatutos. Se realizaron 3 asambleas extraordinarias para su aprobación, se envió al Ministerio de Trabajo y se reenviaron los cambios solicitados.
- Se está desarrollando un proyecto de Seguro de Autos y un proyecto para facilitar adquisición de autos eléctricos (Sostenibilidad ambiental).

3.3 Ámbito Bienestar

Se proyectaron espacios culturales, recreativos y de encuentro para los docentes, supeditados a la definición del espacio físico institucional.

Conclusiones

El segundo año de gestión consolidó a la APPUCE como una organización madura, activa y comprometida con sus socios y con la universidad. En el marco de sus bodas de oro, la Asociación reafirma su rol como espacio de representación, acompañamiento y construcción colectiva, proyectándose con solidez hacia los desafíos futuros de la comunidad docente.

Por una comunidad docente fraterna, inclusiva y diversa.

Atentamente,

Su Directiva Re-novación

2024-2026