

Informe del Primer Año de Gestión

Asociación de Profesores y Profesoras de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (APPUCE)

Introducción

Bienvenidos a la Asamblea General de la APPUCE. Como presidente de la asociación, me complace presentar el informe del primer año de nuestra gestión. Durante este periodo, hemos trabajado arduamente para cumplir con nuestro plan de gestión basado en tres ejes fundamentales: acoger, acompañar y fortalecer, y en tres ámbitos de acción: académico, administrativo financiero y bienestar.

La APPUCE se funda el 12 noviembre de 1975 este año cumplimos 50 años.

Nuestro Plan de Gestión comprende 3 Ejes: acoger, acompañar, fortalecer y 3 ámbitos de acción: académico, administrativo financiero, bienestar

Resumen del Plan de Gestión

Ejes del Plan de Gestión

- **Acoger:** Programa estructurado para recibir e integrar a los profesores socios en la comunidad de la APPUCE, mejorando el ambiente de su entorno académico y de trabajo.
- **Acompañar:** Brindar apoyo continuo a los profesores en su desarrollo profesional y personal.
- **Fortalecer:** Consolidar la unión y colaboración entre los profesores para alcanzar metas profesionales y personales comunes.

Ámbitos de Acción

- **Académico:** Mejorar la calidad educativa y promover la investigación y la innovación.
- **Administrativo Financiero:** Optimizar la gestión de recursos y garantizar la transparencia financiera.
- **Bienestar:** Fomentar el bienestar integral de los profesores, incluyendo aspectos físicos, emocionales y sociales.

Logros y Actividades del Primer Año

1 Eje: Acoger

1.1 Ámbito Académico:

1.1.1 Organizar y generar redes de apoyo académico; Edu/Encuentros: conferencias, encuentros académicos.

- Programa de bienvenida para nuevos profesores a la asociación.
- Contacto con estamentos educativos de la PUCE e Internacionales.
- Organización de Congreso se tomó decisión de hacer diplomatura y Simposio por los 50 años.
- Desarrollo de una normativa que gestione y fortalezca los Apoyos financieros no reembolsables en función de Unidades académicas y resultados.

1.2 Ámbito Administrativo - Financiero

1.2.1 Promover mecanismos que permitan acoger a docentes de la PUCE que aún no se encuentran integrados a la asociación.

- Acoger a docentes de la PUCE no integrados a la asociación
- Presente Navideño.
- Actualización de los estatutos.

1.2.2 Construir canales de comunicación e integración de todos los docentes y de la comunidad universitaria, a su APPUCE.

- Eventos de integración y socialización.
- Actualización de página y redes.
- Reconocimientos por el día de la mujer.
- Realización de la sesión solemne y reconocimientos con cena bailable en honor a los y las profesoras en su día conmemorativo.
- Primero de mayo siembra de árboles en Cashapamba, profesores y sus familias.
- Pregón de fiestas con la presentación de Don Medardo y sus Players en colaboración con Centro Cultural, Dirección de Talento Humano.
- Entrega de colada morada y guaguas de pan en conmemoración del Día de los Difuntos.
- APPUSAZO fiestas de Quito.
- Cena celebración de Navidad y Año nuevo.

1.3 Ámbito Bienestar.

1.3.1 Implementar un espacio acogedor para la socialización y el encuentro de los docentes de la PUCE: Proyecto “La aso, nuestra casa en el trabajo”.

- Mejorar la eficiencia de los espacios actuales: cafetería y su acceso a todos los docentes 24/7.

- Plan La Aso nuestra casa en el Trabajo, Trabajando con las autoridades para mejorar el acceso y desarrollar la entrada a la vía segura y estación del metro. Mejorando el acceso general a la APPUCE incluido un ascensor.

2 Eje: Acompañar

2.1 Ámbito Académico

2.1.1 Promover la formación especializada: Cursos sobre temas actuales de educación, y por áreas (Subvencionados o gratis para socios).

- Diplomatura en Inteligencia Artificial Impacto en la educación y la producción académica.

2.1.2 Desarrollar con calidad, los proyectos y actividades académicas que la APPUCE ha implementado históricamente para sus socios: reconocimientos y demás.

- Mejora de los procesos y normativas,
- Proyecto de Actualización de estatutos

2.2 Ámbito Administrativo – Financiero

2.2.1 Trabajar en conjunto con las autoridades, procesos de estabilidad laboral que promuevan un ambiente de trabajo adecuado y saludable.

- Reunión Rector,
- Reunión con nuevos Decanos,
- Reunión con el Provincial de los Jesuitas en la consulta para nuevo rector.
- Se solicitó los procesos legales de salida de los docentes para organizar procesos de acompañamiento.

2.2.2. Desarrollar con calidad, los proyectos y actividades financieras que la APPUCE ha implementado históricamente para sus socios: préstamos, apoyos económicos, entre otros.

- Devolución en abril de los aportes correspondientes al último trimestre del año 2023, se decidió entregar el año 2024.
- Normativa de Apoyos financieros reembolsables y no reembolsables.
- Auditoria y seguimiento a los procesos de contabilidad de la APPUCE, con planes de mejora que se han realizado

2.3 Ámbito Bienestar

2.3.1 Activar redes de trabajo interinstitucional para canalizar apoyo psicológico, legal, financiero y de salud a los docentes de la PUCE.

- Se aprobó el beneficio para la devolución del copago en PUCESalud en consulta de especialidad por tres ocasiones en el año.

- Se han realizado conversaciones para iniciar programas de bienestar para los asociados con estamentos ya existentes en la universidad.

2.3.1 Desarrollar con calidad, los proyectos y actividades sociales que la APPUCE ha implementado históricamente para sus socios: festividades y otros eventos sociales.

- Eventos de integración y socialización.

3 Eje: Fortalecer

3.1 Ámbito Académico

3.1.1 Organizar evento académico como parte de la celebración de los 50 años de la APPUCE

- Diplomatura en Inteligencia Artificial Impacto en la educación y la producción académica y Simposio en festividades

3.2 Ámbito Administrativo - Financiero.

3.2.1 Gestión estratégica con transparencia, pertinencia y rendición de cuentas de todas las actividades, con canales de comunicación e integración de todos los docentes de la comunidad universitaria.

- Auditoria
- Procesos de apoyos financieros reembolsables y no reembolsables. Reunión con fideicomiso y ATPUCE.
- Se realizará encuesta de satisfacción.

3.2.2 Fortalecer e institucionalizar los procesos y proyectos de la APPUCE.

- Proyecto de reforma de estatutos
- Se está desarrollando un proyecto de Seguro de Autos y un proyecto para facilitar adquisición de autos eléctricos (Sostenibilidad ambiental).

3.3 Ámbito Bienestar

3.3.1 Promover y activar espacios deportivos, culturales y recreativos para los docentes.

- Se cumplió con el convenio entre la PUCE y la APPUCE “Un millón de árboles”, mejorando su eficiencia y sostenibilidad e integrándolo al Proyecto PUCE Sostenible en respuesta a la encíclica “Laudato Si” del difunto Papa Francisco.
- Formación de Conjunto musical de la APPUCE
- Plan de fortalecimiento del espacio de relajación en la APPUCE.

Conclusiones

En conclusión, el primer año de gestión ha sido muy productivo y hemos logrado importantes avances en cada uno de los ejes y ámbitos de acción definidos en nuestro plan.

Agradecemos a todos los profesores por su compromiso y apoyo continuo, y esperamos seguir trabajando juntos para alcanzar nuevos logros en el futuro.

Proyecciones para este Año 2025

- Festejo de nuestros 50 años de vida institucional
- Promover la transparencia y eficiencia administrativa.
- Fomentar el bienestar integral de todos los miembros de la asociación.
- Continuar con la integración de nuevos profesores.
- Ampliar los programas de desarrollo profesional.
- Fortalecer la colaboración interinstitucional en la PUCE.
- Iniciar nuevos proyectos para el bienestar físico y emocional.
- Programas de apoyo social y comunitario.

Para nuestros socios, aspiramos a que se sientan valorados, motivados, respaldados y, sobre todo, representados por su asociación.

Para nuestra universidad, deseamos ser una ventana que permita observar desde una perspectiva diferente la realidad institucional y acompañarla en sus procesos de cambio y consolidación institucional.

En estas bodas de Oro, la APPUCE se consolidará como una institución robusta, capaz de actuar como agente de cambio para fortalecer a nuestros socios, nuestra universidad y nuestro país.

Por una comunidad docente fraterna, inclusiva y diversa.

Atentamente,

Su Directiva Re-novación

2024-2026